

«Рассмотрено и рекомендовано»
к утверждению на заседании
педагогического совета
Протокол № 1 от 31.08.2021



«Утверждаю»
директор МБОУ «Школа № 110»
И.В. Герасименко
приказ № 269 от 01.09.2021г.

ПРОГРАММА «Антикоррупционная политика МБОУ «Школа № 110» на 2021-2022 учебный год»

1. Общие положения:

1.1 Программа «Антикоррупционная политика МБОУ «Школа № 110» определяет основные направления реализации антикоррупционной политики МБОУ «Школа №110», систему и перечень мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОО.

2. Цели и задачи.

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «Школа № 110» ;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в городе Ростове-на-Дону в рамках компетенции администрации образовательной организации;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания всех участников образовательных отношений;
- проведение разъяснительной работы с работниками школы: о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением; о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательной организацией образовательных услуг;

- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в образовательной организации оборудования;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств;
- соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в образовательной организации;
- совершенствование мотивации и стимулирования труда работников образовательной организации через распределение стимулирующей части фонда оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

Контроль за реализацией Программы по реализации антикоррупционной политики в МБОУ «Школа № 110» осуществляется директором школы и ответственным за ведение профилактической работы по МБОУ «Школа №110».

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Подготовительные меры			
1	Создать антикоррупционную рабочую группу по противодействию коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа №110» города Ростова-на-Дону.	Сентябрь 2021года	Директор
2	Разработать и утвердить программу «Антикоррупционная политика в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа №110» города Ростова-на-Дону	Сентябрь 2021 года	Директор
3	Пополнять на сайте МБОУ «Школа № 110» раздел «Антикоррупционная политика» регулярно.	В течение года	Баскакова Л.Ю.

4	Разместить программу «Антикоррупционная политика муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа №110» города Ростова-на-Дону на 2020-2021 год» в разделе «Антикоррупционная политика» на сайте МБОУ «Школа № 110».	Сентябрь 2021	Баскакова Л.Ю.
5	Довести до членов коллектива рекомендации по реализации программы противодействия коррупции в учреждении.	В течение года	Директор
6	Сформировать пакет документов по действующему законодательству, необходимый для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений.	В течение года	Директор
II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля.			
1	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала МБОУ «Школа № 110» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно	Рабочая группа
2	Внедрить в практику систематические отчеты директора ОУ перед педагогическим коллективом, родителями (законными представителями) на совещаниях в образовательном учреждении о результатах антикоррупционной деятельности. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Ежеквартально	Директор
3	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные	Постоянно	Директор

	линии с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями ОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.		
4	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении муниципальных служащих, руководящих и педагогических кадров.	Постоянно	Рабочая группа
III. Обеспечение прозрачности деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 110» города Ростова-на-Дону.			
1	Оформить информационный стенд в МБОУ «Школа № 110» с указанием времени приёма граждан.	Сентябрь 2021, Январь 2021	Директор
2	Разместить в доступном месте Книгу обращений МБОУ «Школа № 110». Проведение проверок по изложенным в них фактам.	Постоянно	Рабочая группа
IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств.			
1	Обеспечение своевременного исполнения требований к финансовой отчетности.	Постоянно	Главный бухгалтер
2	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по	Постоянно	Главный бухгалтер

	заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ		
V. Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения.			
1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Постоянно	Рабочая группа
2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в школе (конкурсный отбор, аттестация).	Постоянно	Рабочая группа
3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Постоянно	Директор ОУ
4	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Постоянно	Директор ОУ
5	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	Постоянно	Директор ОУ
6	Совершенствование контроля за организацией и проведением Единого государственного экзамена: - развитие института общественного наблюдения; организация информирования участников ЕГЭ и их родителей	Постоянно	Зам.директора по УВР

	<p>(законных представителей);</p> <ul style="list-style-type: none"> - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ за неисполнение, ненадлежащее выполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением; - обеспечение ознакомления участников ЕГЭ с полученными ими результатами; - участие работников образовательных учреждений в составе ГЭК, предметных комиссий, конфликтных комиссий. 		
7	<p>Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании и о среднем (полном) общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.</p>	Постоянно	Директор ОУ
8	<p>Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в образовательных учреждениях.</p>	Постоянно	Директор ОУ
9	<p>Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках реализации антикоррупционной политики.</p>	Постоянно	Рабочая группа школы
10	<p>Включение программ антикоррупционного просвещения и воспитания в учебные планы</p>	Постоянно	Зам.директора по УВР

	общеобразовательного учреждения на третьей ступени обучения.		
11	Использование методического и учебного пособий по организации антикоррупционного образования обучающихся и его внедрение в практику работы	Постоянно	Рабочая группа школы
12	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по спецплану)	Ноябрь- декабрь 2021	Зам. директора по ВР