

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 110 имени трижды Героя Советского
Союза Маршала авиации Покрышкина Александра Ивановича»

Приказ

01.09.2023 г.

№ 353

Об утверждении Положения о
квотировании рабочих мест для
инвалидов в ОУ.

В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ с
01.01.2022 вступил в силу новая редакция Федерального закона от 19.04.1991
№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях усиления
социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости
инвалидов, -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить локальный акт школы «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов».
2. Утвердить квоту для приема на работу инвалидов: 3 % от средней численности работников (108) – 3 человек по следующим должностям:
Учитель – 3 человека;
3. Горбаневу Н.А., заместителя директора по УВР, назначить ответственным за исполнение Положения о квотировании рабочих мест для работы инвалидов.
- 3.1 На Горбаневу Н.А., с 1 сентября 2023 года ежемесячно до 10-го числа, следующего за отчетным месяцем, возложить обязанности по размещению на единой цифровой платформе «Работа в России» информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; специальных рабочих мест, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Школа № 110»  И.В. Герасименко

С приказом ознакомлены:

Горбанева Н.А., 





«Утверждаю»
Директор
МБОУ «Школа № 110»
И.В. Герасименко
Приказ от 04.09.2023 № 353

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Школа № 110 имени трижды героя Советского Союза маршала авиации Покрышкина Александра Ивановича»

Положение о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181 – ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ с 01.01.2022 вступил в силу новая редакция Федерального закона от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 г. № 476 «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов Ростовской области», Постановлением от 04.12.2017 г. № 809 «О внесении изменений в Постановление № 476 от 01.06.2012 г. «О Порядке квотирования рабочих мест для инвалидов Ростовской области»

1.2 Квотирование рабочих мест в МБОУ «Школа № 110» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3 Квота в МБОУ «Школа № 110» составляет 3% (3 человек) от среднесписочной численности работников (108 человек).

1.4 Квота минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников образовательной организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данном учреждении, включая количество рабочих мест на которых уже работают лица указанной категории.

1.5 К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянное проживание на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющих в с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6 В среднесписочную численность работников учреждения включаются состояние в штате работников, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-трудовым договорам.

1.7 Инвалидам, работающих в МБОУ «Школа № 110» создаются необходимые условия в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора по школе.

1.9 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателем как по направлениям центра занятости населения, так и самостоятельно.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1 Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является заместитель директора по УВР, который: - рассчитывает среднесписочную численность работников;

ежемесячно до 10-го числа, следующего за отчетным месяцем, размещать на единой цифровой платформе «Работа в России» информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; специальных рабочих мест, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

Информацию размещать через личный кабинет организации через портал государственных услуг.

- информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест для инвалидов, а также об увольнении работников с квотируемых рабочих мест для инвалидов – не позднее, чем за 2 месяца до проведения соответствующих мероприятий.

Положение действует до замены.